

UNILEVER - KONTAKT W RAZIE WYPADKU

INFORMACJA O OCHRONIE PRYWATNOŚCI DLA BLISKICH PRACOWNIKÓW

1. W trosce o zdrowie i życie swoich pracowników, Unilever gromadzi informacje kontaktowe do osób najbliższych, wskazanych przez pracowników (zwanymi dalej "pracownikami, których to dotyczy"). Unilever Polska sp. z o.o. (jeżeli pracownik, którego to dotyczy pracuje w siedzibie Unilever w Warszawie lub w Poznaniu), Unilever Poland Services sp. z o.o. (jeżeli pracownik, którego to dotyczy pracuje dla Unilever HUB w Katowicach) lub Unilever Polska S.A. (jeżeli pracownik, którego to dotyczy pracuje dla jednej z fabryk Unilever w Polsce) z siedzibą w Warszawie (02-305, Al. Jerozolimskie 134 (dalej: Unilever), jako administrator danych, oraz zgodnie z europejskim rozporządzeniem 679/2016 w sprawie ochrony danych osobowych (RODO), gromadzi Pana/Pani dane osobowe, aby móc Pana/Panią poinformować w razie wypadku przy pracy lub bezpośredniego zagrożenia zdrowia lub życia pracownika, który wskazał Pana/Panią jako osobę kontaktową w razie wypadku.
2. Unilever otrzymał Pana/Pani dane od pracownika, który wskazał Pana/Panią jako osobę do kontaktu w razie wypadku. Gromadzimy dane takie jak: imię, nazwisko, numer(y) telefonu komórkowego oraz informacje o tym kim Pani/Pana jest dla pracownika Unilever, którego to dotyczy (np. matką, mężem, synem itp.).
3. Celem gromadzenia powyższych danych jest ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników Unilever, a także informowanie o bezpośrednim zagrożeniu zdrowia lub życia danego pracownika.
4. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w oparciu o uzasadniony interes Unilever, zgodnie z zasadami 6 pkt. 1 lit. f) RODO, w celu zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa pracowników Unilever.
5. Dane osobowe będą przetwarzane przez ograniczoną grupę wyznaczonych pracowników Unilever z działu HR oraz przez firmy świadczące usługi informatyczne na rzecz Unilever, takie jak Workday Limited z siedzibą w Dublinie, Irlandia.
6. Pani/Pana dane osobowe zostaną usunięte po rozwiązaniu umowy o pracę pomiędzy Unilever a danym pracownikiem lub natychmiast po zmianie danych kontaktowych przez danego pracownika. Ma Pan/Pani prawo zażądać od administratora danych: dostępu/informacji o swoich danych osobowych, sprostowania lub ograniczenia ich przetwarzania, sprzeciwu wobec przetwarzania danych, przekazania danych do innego administratora danych lub ich usunięcia.
7. Wnioski te należy przesyłać pocztą elektroniczną do inspektora ochrony danych osobowych Grupy Unilever: privacy.pl@unilever.com lub pocztą pod adresem Unilever N.V., Weena 455, PO Box 760 3000 DK Rotterdam, Holandia.
8. W przypadku stwierdzenia, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych, ma Pan /Pani prawo do złożenia skargi do właściwego sądu lub właściwego organu ochrony danych.
9. Na podstawie danych osobowych użytkownika nie będą podejmowane żadne automatyczne decyzje osobiste, w tym dotyczące profilowania.
10. Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy procesorom Workday Limited w USA lub Nowej Zelandii. Przekazywanie danych będzie odbywać się na podstawie standardowych klauzul umownych z zachowaniem odpowiednich środków bezpieczeństwa.

UNILEVER EMERGENCY CONTACTS
PRIVACY NOTICE FOR RELATIVES OF EMPLOYEES

1. Unilever, out of concern for the health and life of its employees, collects information about emergency contacts to their closest persons, as indicated by the employees (hereinafter called “concerned employees”). Unilever Polska sp. z o.o. (if the concerned employee, works in Unilever offices in Warsaw or in Poznan), Unilever Poland Services sp. z o.o. (if the concerned employee works for Unilever HUB in Katowice) or Unilever Polska S.A. (if concerned employee works for one of Unilever factories in Poland) with its registered seat in Warsaw (02-305, al. Jerozolimskie 134 (hereinafter: **Unilever**), as the data controller, and in line with the European regulation 679/2016 regarding protection of personal data (GDPR), needs to collect your basic personal data to be able to inform you in case there is an accident at work or imminent risks to the health or life of the concerned employee who has indicated you as an emergency contact person.
2. Unilever received your data from concerned employee who indicated you as an emergency contact person. We collect your name, surname, mobile phone number(s) and information about your relationship with Unilever employee (e.g. mother, husband, son, etc.).
3. The purpose for collection of the above data is to protect health and safety of Unilever employees as well as to inform you about imminent danger to health or life of the concerned employee.
4. Your personal data will be processed based on legitimate interest of Unilever, art. 6 point 1 letter f) GDPR, to ensure health and safety of Unilever employees.
5. Your personal data will be processed by limited number of designated Unilever employees from HR department and by companies providing IT services for Unilever such as Workday Limited with its seat in Dublin, Ireland.
6. Your personal data will be deleted after termination of employment agreement between Unilever and the concerned employee or immediately after changing of emergency contact details by the concerned employee You have the right to request from the data controller: access to/information about your personal data, rectification or limitation of processing, opposition to processing of your data, transfer of your data to another data controller or erasure.
7. These requests should be made by e-mail to Unilever Group Data Protection Officer: privacy.pl@unilever.com (in Poland) or via post at Unilever N.V., Weena 455, PO Box 760 3000 DK Rotterdam, the Netherlands.
8. If you acknowledge that the processing of personal data violates the provisions on the protection of personal data, you have the right to submit a complaint to the competent court or competent data protection authority.
9. No personal automated decisions, including profiling, will be made on the basis of your personal data.
10. Your personal data may be transferred outside European Economic Area to Workday Limited sub-processors in US or New Zealand. Data transfer will take place on the basis of standard contractual clauses with appropriate security measures.